

Énoncé de position

Respecter les communautés de diversité sexuelle et de genre

L'Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Ontario (AIIAO) reconnaît la dignité et la valeur inhérentes à chaque personne et s'efforce d'assurer l'égalité des droits et des chances sans discrimination. L'AIIAO croit que les communautés de diversité sexuelle et de genre doivent être respectées.

Les préjugés, les stéréotypes et la discrimination menacent la santé par la violence et l'exclusion sociale

L'AIIAO dénonce toute forme de stigmatisation, de discrimination et d'exclusion sociale fondée sur l'orientation sexuelle, l'identité de genre et l'expression de genre. Certains points de vue et hypothèses sur l'orientation sexuelle, l'identité de genre et l'expression de genre peuvent être préjudiciables et créer des conditions qui entraînent des violations des droits de la personne et des inégalités en matière de santé. Les inégalités en matière de santé peuvent s'intensifier lorsque d'autres identités et déterminants de la santé se recoupent avec l'identité de genre, l'expression de genre et l'orientation sexuelle.

2SLGBTQI+ est un acronyme qui décrit une variété de personnes de diversité sexuelle et de genre, y compris celles qui s'identifient comme lesbiennes, gays, bisexuels, trans, queer, intersexués et bi-spirituels. Bi-spirituel désigne une personne qui s'identifie comme ayant à la fois un esprit masculin et féminin, et qui est utilisée par certains peuples autochtones pour décrire leur identité sexuelle, de genre et/ou spirituelle.

Le plus '+' est censé inclure toutes les autres diversités d'un spectre, pour représenter ceux qui s'identifient comme non binaires, pansexuels, asexuels ou qui remettent en question leur orientation sexuelle, leur identité de genre et / ou leur expression de genre.

Les concepts fondamentaux d'identité de genre, d'expression de genre, d'orientation sexuelle, d'attraction physique et d'attraction émotionnelle sous-tendent les termes. Certaines personnes s'identifient à une ou plusieurs étiquettes pour s'aligner sur ces concepts, tandis que d'autres ne s'identifient à aucune étiquette. La compréhension de sa propre identité de genre, de son expression de genre et de son orientation sexuelle peut être fluide et peut changer avec le temps.

Les membres de communautés de diversité sexuelle et de genre sont régulièrement victimes de stigmatisation et de discrimination qui contribuent à une mauvaise santé et à un mauvais bien-être. La discrimination contre les personnes 2SLGBTQI+ peut prendre la forme d'homophobie, de biphobie ou de transphobie.

L'hétéronormativité est une vision du monde qui suppose que tout le monde est, ou devrait être, hétérosexuel. La cisnormativité est la croyance en la construction binaire du genre, en tant qu'homme ou femme, tel que défini par le sexe assigné à la naissance.

La santé et le bien-être des personnes 2SLGBTQI+ sont compromis par les micro-agressions, les agressions sexuelles et physiques, le harcèlement, les crimes haineux, la violence

émotionnelle / psychologique et verbale et le stress chronique causé par la stigmatisation. L'orientation sexuelle, identité de genre et l'expression de genre et les efforts de conversion de l'expression (« thérapie ») sont psychologiquement nocifs et contraires à l'éthique.

Les préjugés, les stéréotypes et la discrimination menacent l'accès aux services de santé et aux soins

2SLGBTQI+ les personnes se heurtent à des obstacles à des soins inclusifs et appropriés en raison des préjugés implicites des professionnels de la santé et des politiques et pratiques cis-hétéronormatives, hétérosexistes et discriminatoires enracinées dans les établissements de soins de santé.

Les préjugés, les stéréotypes et la discrimination menacent l'environnement de travail de qualité

Ces mêmes environnements de pratique cis-hétéronormatifs, hétérosexistes et discriminatoires peuvent être traumatisants pour les professionnels de la santé qui s'identifient à la communauté 2SLGBTQI+, que cette discrimination provienne de collègues, de superviseurs, d'employeurs ou de clients.

APPEL À L'ACTION : L'AIIAO va Défendre les droits de la personne et l'équité en matière de santé

- Dénoncer les préjugés implicites, les préjugés, les stéréotypes et les politiques discriminatoires et cis-hétéronormatives.
- Dénoncer la discrimination et l'exclusion sociale fondées sur l'orientation sexuelle et l'identité/expression de genre.
- Dénoncer les inégalités sociales auxquelles sont confrontés ceux qui s'identifient comme 2SLGBTQI+.

Promouvoir des soins de santé centrés sur la personne, inclusifs et appropriés

- Défendre les services et les programmes de soins de santé qui incluent les besoins des clients de 2SLGBTQI+, du personnel et des communautés qu'ils desservent - toutes les personnes devraient être en mesure de voir, d'entendre et de sentir que leur identité est reconnue et accueillie.
- Fournir des outils d'évaluation, des formulaires et du matériel éducatif neutres et inclusifs pour faciliter la prestation des soins dans tous les milieux de soins de santé.
- Promouvoir et défendre les possibilités d'éducation pour les professionnels de la santé afin d'apprendre et de maintenir les compétences liées aux problèmes de santé affectant la communauté 2SLGBTQI+ et les opportunités de renforcement des compétences pour promouvoir des soins inclusifs et appropriés.

Favoriser et plaider en faveur d'environnements de travail sécuritaires, inclusifs et sains pour les infirmières et le personnel

- Élaborer des politiques, des procédures et des codes de conduite propres à l'organisation ou à l'organisme pour tout le personnel afin de les éduquer sur la diversité culturelle, la diversité sexuelle et de genre et le devoir de traiter tout le monde avec respect.
- Assurer un milieu d'emploi sûr et affirmatif pour tous les professionnels de la santé, y compris ceux qui s'identifient comme 2SLGBTQI+.

Il est essentiel de consulter et d'inclure les personnes 2SLGBTQI+ dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de toutes les politiques, procédures et programmes.